



POHJOIS-SAVON
JÄRJESTÖNEUVOSTO

Järjestöneuvostoon! - Menettelytavat järjestöneuvoston jäsenten ja varajäsenten hakemiseen

TÄYDENNYSHAKU VUODELLE 2021

UUSI JÄRJESTÖNEUVOSTO 2022-2023

Mikä on järjestöneuvosto?

Pohjois- Savon Järjestöneuvosto on kaikkien Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen ääni. Järjestöneuvosto kokoaa alueen yhdistysten voimat ja asiantuntemuksen yhteen. Yhteistyöllä järjestöneuvosto vaikuttaa ja siten vahvistaa Pohjois-Savo.

Yhdistää

- Järjestöjen **tarve**: Löytää yhteinen ääni sekä yhdistää voimavaroja
- **Ratkaisu**: järjestöjen yhteistyö ja tiiviit verkostot mahdollistavat aiempaa laajemman osallistavan toiminnan, vaikuttamistoiminnan, kokemuksen jakamisen ja näkymisen!

Vaikuttaa

- Järjestöjen **tarve**: tulla kuulluksi ja vaikuttaa päätöksenteossa.
- **Ratkaisu**: Lisätä tiedontuotantoa asukkaiden ja erityisten kohderyhmien hyvinvoinnista ja osallisuudesta sekä edistää ja tehdä näkyväksi järjestötoiminnan vaikutusta sekä vaikuttavuutta.

Näkyä

- Järjestöjen **tarve**: Lisätä tiedonkulkua järjestöjen välillä sekä tehdä järjestöjen toimintaa näkyväksi.
- **Ratkaisu**: Helpottaa tiedon saantia, tiedon jakamista ja tiedon hyödyntämistä järjestöjen välillä, sekä tuottaa tietoa järjestöjen toiminnasta asukkaille, kuntien ja maakunnan työntekijöille sekä päättäjille.

Järjestöneuvoston toiminta ja tehtävät

Yhdistää

Työkalu 1 : Järjestöneuvoston kokoukset
- Valitut jäsenet linkkinä omiin verkostoihin
- Järjestöneuvoston sihteeri, jos rahoitus

Työkalu 2: Järjestöfoorumi
- Tavoitetaan yhdistysten aktiivit ja kootaan verkostoja yhteen
- Järjestöyhteistyön kehittäminen Pohjois-Savossa Facebook-ryhmä

Työkalu 3: Paikallisten yhdistysten foorumit
- Tavoitetaan pienet paikallisyhdistykset
- Kuntien järjestöyhteyshenkilöt ja hyte-koordinaattorit

Vaikuttaa

Työkalu 1: Järjestöstrategia
- Yhteiset linjaukset vaikuttamiseen ja kehittämiseen
- Tiedontuotanto järjestökentästä

Työkalu 2: Järjestöneuvoston asiantuntija- ja päättäjädustajat
- Linkit maakunnan tai kunnan päätöksentekijöihin tai viranomaisiin

Työkalu 3: Tulevaisuustyöskentely
- Tulevaisuusfoorumi
- Alueellinen/kunta hyvinvointikertomus

Näkyä

Työkalu 1: Järjestöneuvoston ulkoinen viestintä - viestintästrategia

Työkalu 2: Pohjoissavolaiset.fi – järjestötietopalvelu ja uutiskirje
- Vaatii sitoutumisen käyttöön sekä rahoituksen

Järjestöneuvostoon!



POHJOIS-SAVON
JÄRJESTÖNEUVOSTO

Aikataulu eteenpäin viemiselle

Täydennyshaku vuodelle 2021

Kommentit kevään aikana järjestöneuvostolta ja tällä hetkellä poisjättäytyvien kysely

20.8. Järjestöneuvoston hyväksyy menettelytavat ja hakuun tulevat teemat

29.8. Järjestöfoorumin kuuleminen, menettelytapojen hyväksyminen

Mikäli mitään eteenpäin menoa estävää ei ilmene:

1.9. Täydennyshaku liikkeelle

Lokakuun aikana valinnat

Uudet jäsenet voivat tulla mukaan heti tai vuoden 2021 alussa

Ne edellisen kauden jäsenet, jotka ovat sitoutuneet 2020 loppuun, voivat olla kauden päätökseen saakka mukana.

Järjestöneuvoston kausi 2022-2023

Toukokuussa 2021:

Aukaistavat teemat arvotaan järjestöneuvoston toimesta ja viestintä aiotusta hausta

aloitetaan.

Järjestöneuvosto valitsee keskuudestaan työryhmän viemään hakuprosessia eteenpäin (viestintä, hakijoiden läpikäyminen, esityksen valmistelu)

Syksyn 2021 aikana vaiheet:

1. Haun aukaiseminen kaikille yhdistyksille niin laajalla viestinnällä kuin mahdollista.
2. Sovittujen kriteerien perusteella täytetään teemapaikat. Ne teemat, joihin paljon kriteerit täytettäviä hakijoita, menevät äänestykseen sovitulla tavalla.
3. Järjestöneuvoston ja järjestöfoorumin hyväksyntä kokoonpanolle.
4. Maakuntahallituksen hyväksyntä ja edustajien valinta.
5. Uusi järjestäytyminen vuoden 2022 alusta

Mihin olet ryhtymässä tuleva järjestöneuvoston jäsen tai varajäsen?

Jäsen sitoutuu ja varajäsenellä oltava valmius

- edustamaan järjestöneuvostossa kaikkia oman teemansa järjestöjä.
- viestimään järjestöneuvostossa käsitellyistä asioista omien verkostojensa kautta.
- työskentelemään työparina teemansa varsinaisen jäsenen tai varajäsenen kanssa.
- osallistumaan järjestöneuvoston, järjestöfoorumin sekä työryhmien työhön. Järjestöneuvoston kokous n. 4 kertaa vuodessa, etäosallistuminen mahdollista. Lisäksi työryhmät (puheenjohtajisto, ulkoinen viestintä, järjestöfoorumi, kunta-hyte, tulevaisuuden sote)

Kiinteiden työryhmien perustaminen. Jokainen edustaja ja varaedustaja kuuluun näihin!

Jäsenellä ja varajäsenellä oltava mahdollisuus

- työskennellä järjestöneuvoston edustajana erilaisissa verkostoissa
- käyttää etäosallistumisvälineitä (Teams) sekä viestintävälineitä (esimerkiksi sähköposti ja sosiaalinen media)

Jäsen ja varajäsen saa toimialalleen ja verkostolleen

- monialaista asiantuntemusta oman toimialansa tueksi
- mahdollisuuden vaikuttaa alueelliseen kehittämistoimintaan
- jaettuja voimavaroja muiden aktiivisten toimijoiden kanssa
- Mahdollisuuden monialaiseen yhteistyöhön

Järjestöneuvoston teemat

Järjestöneuvoston jäsen ja varajäsen edustavat teemaa, jolla niiden pääasiallinen toiminta on

Lapset ja perheet	Liikkuminen
Nuoret	Harrastus- ja neuvonta
Toimintakyky	Elinkeinot ja kehittäminen
lääkkäät	Asukas- ja kylätoiminta
Kansanterveys-, potilas-, vammaistoiminta	Arjen turvallisuus
Mielenterveys- ja päihdetyö	Monikulttuurisuus
Luovat alat	Hyvinvoinnin ja terveyden yleinen edistäminen

1. Ehdotus
Ei toimialoja vaan teemat

2. Ehdotus
Monialajärjestöt korvataan hyvinvoinnin ja terveyden yleinen edistämisen teemalla

3. Ehdotus
Mikäli johonkin teemaan ei ole hakijoita, teemaan ei aseteta ketään vaan teema jää tyhjäksi.

4. Ehdotus
Järjestöneuvoston koko pidetään 14:sta niin, että tyhjäksi jäävät paikat täytetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemalla. Nämä paikat täytetään muihin teemoihin hakeneilla, jotka täyttävät kriteerit. Näin halukkuus ratkaisee.

LISÄKSI: Maakuntahallituksen edustus sekä Hyte-tiimin asiantuntijaedustus

Järjestöneuvoston jäsenen tai varajäsenen voi asettaa, jos

Alueellinen järjestö

Ehdokkaan taustajärjestöllä on toimintaa koko Pohjois-Savon alueella

- Taustajärjestöllä on toimintaa lähes koko Pohjois-Savon alueella paikallisten yhdistysten tai hanketoiminnan muodossa. Jäsenhakemukseen liitetään järjestön hallituksen pöytäkirja.

Alueellinen verkosto

Ehdokkaan taustajärjestö toimii maakunnallisessa järjestöjen verkostossa

- Taustajärjestö toimii toimialansa maakunnallisessa verkostossa. Jäsenhakemukseen liitetään verkoston muistio tai pöytäkirjan osan.

Paikallinen järjestöjen foorumi

Taustajärjestö on aktiivinen osallistuja paikallisessa järjestöjen foorumissa

- Järjestö tai yhdistys toimii osana paikallista järjestöjen yhteistyörakennetta. Jäsenhakemukseen liitetään muistio tai pöytäkirjan osa paikallisen yhteistyörakenteen tapaamisesta.

Taustataho voi asettaa vain yhden ehdokkaan. Jäsenet ja varajäsenet tulevat eri tahojen esityksistä.

Maantieteellisyys

Maantieteellisyys on toissijainen kriteeri. Edustajat pyritään kokoamaan näiltä alueilta.

Ensisijaisina kriteereinä ovat halu **edustaa** teeman **kaikkia** järjestöjä, **osallistumiskyky** (läsnä tai etänä) järjestöneuvoston kokouksiin ja työryhmiin sekä **mahdollisuudet viestiä** laajasti järjestöneuvoston toiminnasta niille verkostoille ja toimijoille, joiden kanssa toimii järjestöarjessa.

Maakunnan
alueella toimiva
järjestö tai
verkosto

Kuopio

Siilinjärvi +
Koillis-Savo
(Kaavi,
Tuusniemi,
Rautavaara)

Ylä-Savo +
Lapinlahti

Sisä-Savo ja
Nilakka
(Suonenjoki,
Rautalampi,
Keitele,
Pielavesi,
Vesanto, Tervo)

Varkauden
seutu (Varkaus,
Joroinen,
Leppävirta)

Täydennysshaku vuodelle 2021

- Koronaepidemian aiheuttama poikkeustila on aiheuttanut monia epävarmuuksia järjestöjen toimintaan. Epävarmuudet kohdistuvat toimintamahdollisuuksiin ja rahoitukseen.
- Järjestöneuvosto on kaudella 2019-2020 toiminut kesäkuusta 2020 lähtien eli toimintakausi on 1 ½ vuotta. Monia toimintoja on vasta käynnistynyt ja toimintamuodot vakiintumassa. Toiminnan liikkeelle laittanut Sakke-hanke on päättymässä ja tähän varautumiseen tarvitaan vuoden lisäaika.
- On tarve jatkaa tämän hetkisen järjestöneuvoston toimiaikaa tämän vaikean ajan yli ja pidentää toimikautta vuoden 2021 loppuun. Tämän jälkeen lähdetään noudattamaan alun perin suunniteltua järjestöneuvoston kahden (2) vuoden toimikautta (kuvattu seuraava dia)
- Järjestöneuvosto toteuttaa vuoden 2020 syksyn aikana täydennyshaun joihinkin teemaryhmiin jäsenten ja/tai varajäsenten osalta. Nämä teemaryhmät aukeavat, jos
 - jäsen/tai varajäsen ei ole osallistunut järjestöneuvoston kokouksiin.
 - jäsen tai varajäsen ilmoittaa, ettei ole enää mahdollista toimia aktiivisesti järjestöneuvostossa ja sen työryhmissä vuonna 2021. Järjestöneuvoston edustajalta odotetaan osallistumista järjestöneuvoston kokouksiin, ja järjestöneuvoston toimintaa eteenpäin vieviin työryhmiin (esim. Puheenjohtajisto, tulevaisuuden sote -työryhmä, viestintätyöryhmä, kunta-hytetyöryhmä sekä järjestöfoorumityöryhmä).
- Teemat julkaistaan 1.9. järjestöfoorumien jälkeen haettavaksi. Täydennyshaun viestinnässä tukee tässä Sakke-hanke. Ehdotuksen järjestöneuvoston täydennettävistä jäsenistä tekee Järjestöneuvoston puheenjohtajisto.
- Maakuntahallitukselta ei haeta hyväksyntää täydennyshaussa valituille. Maakuntahallitus valitsee uudet edustajat järjestöneuvostoon uuden järjestöneuvoston valinnan yhteydessä marras-joulukuussa 2021 (kuntavaaleista huolimatta)

Ehdotus
Onnistuisiko
näin?

Järjestöneuvoston kausi 2022-2023

- Järjestöneuvostoon kaudeksi 2022-2023 haku avataan syksyllä 2021. Hakuprosessista on vastuussa järjestöneuvoston viestintäryhmä.
- Toiminnan pysyvyys ja jatkuvuus on koettu tärkeänä. Kerralla vaihtuu puolet järjestöneuvostosta. Haussa olevat teemat arvotaan järjestöneuvoston kokouksessa keväällä 2021, mikäli tarpeen.
- Yhden jäsenen toimikausi voi tästä eteenpäin **olla maksimissaan 4 vuotta jäsenenä** tai 2 vuotta varajäsenenä ja 2 vuotta jäsenenä. Uudestaan voi hakea odottamalla yhden toimikauden ajan (2 vuotta). Poikkeuksena vuonna 2019 aloittaneet voivat olla mukana järjestöneuvostossa viiden vuoden ajan. Tämän rajoituksen tarkoituksen mukaisuutta on hyvä tarkastella ajoittain riippuen hakijoiden määrästä.
- Mikäli jäsen tai varajäsen haluaa pois järjestöneuvostosta kesken kauden, **on hän velvoitettu itse etsimään tilalleen seuraajan taustaorganisaatiostaan tai verkostostaan**. Edustajan paikka korvataan automaattisesti aina varajäsenellä ja uusi edustaja aloittaa varajäsenenä. Mikäli edustajaa ei löydy omasta verkostosta, paikka on tyhjä seuraavaan viralliseen hakuun saakka, jolloin paikka **on täydennyshakuna tai koko teema on haettavana**.
- Maakuntahallitukselta haetaan hyväksyntä uudelle järjestöneuvostolle. Tällöin maakuntahallitus valitsee oman edustajansa järjestöneuvostoon.

Ehdotus:

Tässä toimikausi 2 vuotta. Pitäisikö olla neljä vuotta?